

Personalabbau als Neuausrichtung

Alles Wichtige von der Vorbereitung über Verhandlung bis zur kreativen und rechtssicheren Umsetzung

Inkl.
FAO-Nachweis
von 7,5 Std.
gem. § 15 FAO

DIE THEMEN

- Operative Maßnahmen zur Vorbereitung von Personalabbau
- Durchführung einer Betriebsänderung mit Personalabbau
- Wichtige Gestaltungsinstrumente für Sie als Arbeitgeber
- Rechtliche, strategisch-taktische Verhandlungsvorbereitung
- Wer muss gehen? - Freiwilligenprogramme, Sozialauswahl mit Altersgruppenbildung, BQG etc.
- Praxisbeispiele für Personalabbau

IHRE REFERENTEN



Dr. Wolfgang Lipinski
Rechtsanwalt, Partner, BEITEN
BURKHARDT Rechtsanwalts-
gesellschaft mbH, München



**Frank Peter
Zimmermann**
Director HR Operations, GETRAG
FORD Transmissions GmbH, Köln

Personalabbau als Neuausrichtung

Ziel des Seminars

Unabhängig von der wirtschaftlichen Situation stehen in Unternehmen regelmäßig Umstrukturierungs- und Personalabbaumaßnahmen an. Diese gilt es, von Arbeitgebern kreativ sowie sozialverträglich zu gestalten und schnell umzusetzen.

In diesem Seminar lernen Sie die möglichen Gestaltungsinstrumente aus Arbeitgeber-sicht im Rahmen des Personalabbaus umfassend kennen. Ein Schwerpunkt liegt auf den strategischen und taktischen Maßnahmen, welche im Vorfeld, bei den Verhandlungen und der Durchführung beachtet werden müssen.

Nach dem Seminarbesuch verfügen Sie über Kenntnisse, mit denen Sie den Personalabbau im Rahmen einer Betriebsänderung erfolgreich und rechtssicher gestalten und dabei arbeitgeberseitig kostenträchtige Fehler vermeiden können.

Teilnehmerkreis

Sie sind mit der Durchführung von Personalabbau betraut und möchten Ihre Gestaltungsoptionen erweitern? Dann ist dies Ihr Seminar!

Insbesondere richtet es sich an

- Vorstände und Geschäftsführer,
- Unternehmensjuristen und -berater,
- Führungskräfte aus den Bereichen Recht und Personal,
- Shareholder und Eigentümer von Unternehmen,
- Restrukturierungsverantwortliche von Privat Equity-Firmen
- HR-Businesspartner

IHRE REFERENTEN



Dr. Wolfgang Lipinski
RA, FA für Arbeitsrecht, Partner,
Leiter der Practice Group ArbR
von BEITEN BURKHARDT Rechts-
anwalts-gesellschaft mbH

Zu den Spezialgebieten des Referenten gehört die Beratung von in- und ausländischen Unternehmen insb. bei der strategischen Planung und Umsetzung von Restrukturierungs- und Personalabbaumaßnahmen. Zu den Schwerpunkten seiner Tätigkeit gehören ferner die Begleitung und Implementierung von tarifrechtlichen Projekten aller Art (u. a. Arbeitszeitflexibilisierung, Tarifwechsel, Haustarifverträge, Verbandsaustritt) sowie die Optimierung u. Gestaltung von Vergütungs- und Arbeitszeitmodellen. Er führt regelmäßig die dazugehörigen Verhandlungen mit Betriebsrat und/oder Gewerkschaft.



**Frank Peter
Zimmermann**
Director HR Operations, GETRAG
FORD Transmissions GmbH

Der Referent und "Unternehmenspraktiker" ist seit über 20 Jahren in verschiedenen HR Manager Positionen tätig. Aktuell leitet er als Director HR Operations das operative Personalwesen beim Automobilzulieferer GETRAG FORD Transmissions GmbH. Vorher war er mehr als 17 Jahre bei der Adam Opel AG und General Motors Europa in leitender Funktion als Personalleiter, Leiter zentrale Arbeitsbeziehungen, Manager europäische Arbeitsbeziehungen sowie im operativen Personalwesen und Arbeitsrecht tätig.

Ihr Nutzen

- Hoher Praxistransfer und intensiver Erfahrungsaustausch
- Viele Fallbeispiele, praxiserprobte Gestaltungsinstrumente und Lösungsideen
- Budget- und Zeitplansicherheit
- Neueste Kosteneinsparpotentiale

Vorbereitung, Verhandlung und rechtssichere Umsetzung

Vorbereitungshandlungen

- Operative Maßnahmen vor Entscheidung einer Betriebsänderung oder betriebsbedingter Kündigungen (Kurzarbeit, Abbau v. Zeitguthaben, Insourcing)
- Checkliste für Kurzarbeitergeld

Rechtliche Rahmenbedingungen der Betriebsänderung mit Personalabbau

- Voraussetzungen und Rechtsfolgen von Betriebsänderungen
- Interessen-, Nachteilsausgleich, Arten von Sozialplänen, Tarifsozialplan
- Unterlassungsanspruch des Betriebsrats - "Deutschlandkarte"

Strategisch-taktische Verhandlungsvorbereitung

- Rechtliche und tatsächliche Analyse der Ausgangssituation
- Festlegung Verhandlungsziele, -margen
- Definition des Verhandlungs-/Projektteams und Rollenverteilung/Zeitplan
- Einsatz Unternehmensberatung und Umgang mit Betriebsratsanwälten
- Rolle der Gewerkschaften und Vermeidung von Streikrisiken

Gestaltungsinstrumente vor u. während der Verhandlungen mit dem BR

- Gestaltung des "richtigen" Verhandlungspartners auf Betriebsratsseite
- Freiwilligenprogramme als Alternative/ in Kombi mit einseitigem Personalabbau
- Verhandlungsvereinbarung und/oder Einigungsstelle als Abwehrinstrumente gegen Verzögerungstaktik Betriebsrat

- Interessenausgleich mit Namensliste (Vorteile u. a. bei der Sozialauswahl)
- Neueste Kosteneinsparpotentiale: Sozialplanabfindungsfaktor nur 0,25 - 0,5 und dennoch keine Kündigungsschutzverfahren!
- Präjudiz "alter" sehr hoher und teurer Sozialpläne loswerden
- Betriebsvereinbarung Kündigungsabwicklung zur Vermeidung von Prozessen
- Altersgruppenbildung und Punkteschema zur Sozialauswahl
- Transfergesellschaft (BQG) zur Vermeidung von Prozessen

Praktische Durchführung einer Betriebsänderung mit Personalabbau

- Einzelheiten zu betriebsbedingter Kündigung, Sozialauswahl, Betriebsratsanhörung, behördliche Zustimmungen
- Massenentlassungsanzeige, Konsultationsverfahren
- Häufigste kostenträchtige Fehler auf Arbeitgeberseite bei der Umsetzung des Personalabbaus
- Ausgewählte Strategien zum Erledigen von Kündigungsschutzverfahren

Praxisrelevante Beispiele für Personalabbau

- Veräußerungskündigung aufgrund Erwerberkonzept
- Personalabbau unter Vermeidung § 613 a BGB ("Austarierung", "Rosinenpicken" aus BQG)
- Aktive Gestaltung Betriebs(teil)übergang auf den Erwerber
- Restrukturierungsbeispiel unter Einbindung von Betriebsrat u. Arbeitnehmern

Personalabbau als Neuausrichtung

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 2003460

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

- Personalabbau als Neuausrichtung
- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
- per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
- Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Termin/Veranstaltungsort:

Mittwoch, 18. März 2020 in Stuttgart
09:00 - 17:30 Uhr
Maritim Hotel
Seidenstr. 34 · 70174 Stuttgart
Tel. +49 711 942-0 · Fax +49 711 942-1000

Gebühr:

€ 1.090,00 (+ gesetzl. MwSt.)
inkl. hochwertiger Dokumentation (auch zum Download), FAO-Nachweis, Zertifikat, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Teilnehmerbegrenzung:

Das Seminar ist teilnehmerbegrenzt. Wir empfehlen eine zeitnahe Anmeldung.

Hotelübernachtung:

Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung im Veranstaltungshotel oder naheliegenden Häusern.

Inhouse-Schulung:

Wir bieten das Seminar auch als Inhouse-Schulung in Ihrem Unternehmen an. Gerne erstellen wir Ihnen ein unverbindliches Angebot. Sprechen Sie mich an.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.

IHR ANSPRECHPARTNER



Nicole Beier
Konferenzmanagerin Personal
Tel. +49 6221 500-875
n.beier@forum-institut.de